

# Il nostro Codice di Condotta

Perché ci teniamo, creiamo connessioni e ci assumiamo le nostre responsabilità.

Revisione - Dicembre 2021



BARONIE

## Contenuto

Premessa a cura dell'amministrazione.....	3
Introduzione .....	4
<b>1. Ci teniamo</b> .....	<b>6</b>
1.1 Applicabilità .....	6
1.2 Leggi e comportamento etico.....	6
1.3 Concorrenza leale e antitrust .....	6
1.4 Anti corruzione e concussione, regali ed intrattenimento .....	6
1.5 I nostri dipendenti .....	7
1.6 Il nostro prodotto.....	7
1.7 Ambiente.....	7
1.8 Sostenibilità.....	8
1.9 Settore finanziario .....	8
1.10 Tutela del patrimonio e della reputazione aziendale .....	8
<b>2. Ci assumiamo le nostre responsabilità</b> .....	<b>10</b>
2.1 Diritti umani.....	10
2.2 Lavoro forzato e minorile .....	10
2.3 Libertà di associazione .....	11
2.4 Salari e ore lavorative .....	11
2.5 Ambiente di lavoro sano, sicuro e protetto .....	11
2.6 Uguali opportunità .....	12
2.7 Conflitto di interesse .....	12
2.8 Trattamento duro o disumano.....	12
2.9 Privacy .....	12
<b>3. Creiamo connessioni</b> .....	<b>14</b>
3.1 Creiamo insieme.....	14
3.2 Collaborazione con i partner .....	14
<b>4. Il futuro del nostro Codice</b> .....	<b>16</b>

## Premessa a cura dell'amministrazione

Il nostro Codice di condotta ci permette di mettere in pratica i nostri valori e il nostro impegno all'interno dell'azienda e in tutto ciò che facciamo.

Ci guida a fare scelte consapevoli all'interno del nostro ambiente di lavoro e nelle sfide che affrontiamo quotidianamente. Inoltre, ci aiuta a destarci in situazioni e luoghi in cui una condotta e un processo decisionale etico sono di fondamentale importanza.

Ognuno di noi è responsabile di assicurarsi la comprensione della politica e delle procedure di Baronie. In aggiunta si è tenuti a mantenere elevati standard etici in ogni aspetto del nostro lavoro, anche quando il codice di condotta non fornisce una guida diretta. L'integrità è la chiave del nostro successo.

Il nostro Codice di condotta non può includere nel dettaglio l'ampia varietà di situazioni che possiamo incontrare, quindi, a volte, potresti trovarti di fronte a situazioni dove la cosa giusta da fare non è scontata. E' proprio qui che il nostro codice di condotta aziendale può aiutarci. La buona condotta dovrebbe essere utilizzata come guida per preservare la nostra reputazione e dare importanza ai nostri valori. Anche il nostro Codice aziendale non può rispondere a qualsiasi domanda, ma può aiutare a indirizzarti quando la risposta non è chiara.

Siamo sempre tenuti a mostrare integrità e buon senso. In caso di dubbi non esitare a chiedere aiuto.

Fons Walder (Sr.)

Jean-Marie van Logtestijn

Fons Walder

Guy Walder

## Introduzione

Questo codice di condotta regola le procedure aziendali, elemento essenziale, per promuovere una cultura dell'etica e dell'integrità all'interno del nostro business. I nostri valori etici si fondano su principi come: integrità, giustizia e rispetto. L'integrità è intrinseca nella conduzione del business. Le relazioni vengono gestite con integrità sia internamente che esternamente e questa è la base per tutte le attività aziendali.

Il nostro codice di condotta, denominato "Codice" si basa su [tre principi guida che sono: attenzione, responsabilità e connessione](#). Questi principi riflettono i valori di Baronie, che sono:

- Puntare all'eccellenza in termini di qualità ed efficienza
- Semplicità nell'esecuzione
- Passione per i nostri prodotti
- Imprenditorialità sostenibile
- Ambizione

Il nostro codice prende ispirazione dalle seguenti linee guida e principi internazionali:

- Codice di base per il commercio etico (ETI – Ethical Trading Initiative)
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Patto globale delle Nazioni Unite (UNGC – United Nations Global Compact)
- Principi guida delle Nazioni Unite (ONU) su affari e diritti umani
- Linee guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) per le imprese multinazionali
- Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, Convenzione 182 sulle peggiori forme di lavoro minorile e Convenzione 138 sull'età minima per l'occupazione.

Questi sono principi guida primari. A Baronie o a ciascun sito è consentito formulare politiche locali aggiuntive a patto che non siano in conflitto con questo Codice.

Siamo orgogliosi di  
prenderci **cura** delle  
nostre persone, dei  
nostri prodotti e del  
nostro ambiente.

E questo per noi vuol dire qualità ad ogni morso.



## 1. Ci teniamo

### 1.1 Applicabilità

Il nostro Codice è onnicomprensivo; vale per tutti i dipendenti all'interno di Baronie, per tutte le nostre sedi e per tutti i ruoli all'interno dell'azienda. Dovrebbe considerarsi come una responsabilità reciproca per tutti.

Le nostre catene di fornitura vengono valutate non solo sulle prestazioni aziendali ma ci assicuriamo che le aziende con cui collaboriamo condividano i nostri principi e facciano eco ai nostri valori. Il nostro Codice si applica anche ai nostri partner ed è allineato per supportare i valori dei nostri clienti.

### 1.2 Leggi e comportamento etico

Conduciamo la nostra attività nel rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali applicabili, degli standard alimentari, degli standard etici e dei requisiti legali pertinenti. Gli approcci possono differire a seconda della legislazione nazionale prevalente. In caso di conflitto tra i requisiti legali locali e questo codice, applichiamo lo standard più elevato. L'impegno dei nostri partner è di fondamentale importanza.

Lo scopo di questo Codice è definire il comportamento etico che ci aspettiamo dai nostri dipendenti, nonché dai nostri partner. Ciò salvaguarda la reputazione della nostra azienda e dà forza alla nostra attività. Il comportamento etico è caratterizzato da onestà, correttezza ed uguaglianza in tutte le relazioni. Rispettiamo la dignità, la diversità e i diritti di tutti.

### 1.3 Concorrenza leale e antitrust

Relazionandoci con le parti interessate, evitiamo qualsiasi azione che possa limitare la concorrenza leale. Non intraprendiamo pratiche commerciali né scambiamo informazioni con altre parti interessate che possano limitare la libera concorrenza e questo è possibile solo attraverso una concorrenza leale ed equa nel rispetto delle leggi nazionali vigenti e dell'antitrust.

### 1.4 Anti corruzione e concussione, regali ed intrattenimento

Baronie coinvolge tutti i partner con un approccio onesto ed etico. Ci assicuriamo che questo sia intrinseco a tutto ciò che facciamo, dal fornitore al cliente. I nostri dipendenti sono ambasciatori di questi principi al fine di garantire un approccio aperto nelle operazioni commerciali, senza accettare regali o tangenti di alcun tipo.

## 1.5 I nostri dipendenti

I nostri dipendenti sono importanti per noi, sono la nostra forza trainante al fine di ottimizzare la qualità all'interno del nostro business e di garantire una continua miglioria in tutta l'azienda. Il nostro obiettivo è quello di unire la soddisfazione dei dipendenti e dei clienti attraverso la produzione di prodotti di alta qualità. Siamo convinti di poter raggiungere questo obiettivo solo con la partecipazione, l'impegno e il coinvolgimento di tutti i nostri dipendenti. Quello che produciamo quotidianamente si basa sulle loro idee, sulla loro esperienza e artigianalità. Ci rispettiamo, ci sosteniamo, ci fidiamo e ci motiviamo a vicenda. Tutto ciò ci consente di avere un rapporto duraturo e di fiducia con tutti i nostri dipendenti, nonché con i nostri partner. Ci prendiamo cura dei consumatori finali dei nostri prodotti e puntiamo al massimo livello di soddisfazione. Un elemento cruciale che permette la soddisfazione dei consumatori è la cura del loro benessere, attraverso una gamma di prodotti pertinenti e responsabili.

## 1.6 Il nostro prodotto

I nostri prodotti vengono realizzati interamente da noi: dalla fava di cacao alla tavoletta e siamo orgogliosi di poter offrire qualità in ogni quadratino. Realizziamo prodotti che vengono consumati in tutto il mondo e questi garantiscono qualità, sicurezza costante ed integrità. Questo viaggio inizia con l'attenta selezione dei fornitori di materie prime, nonché con il monitoraggio e la valutazione dei nostri processi produttivi.

Per noi è importante gestire in modo sostenibile e consapevole le risorse utilizzate per i nostri prodotti. Ciò include il prodotto stesso, nonché l'imballaggio e la produzione del prodotto. Adottare questa visione significa riuscire a fornire un prodotto di alta qualità e allo stesso tempo contribuire alla salvaguardia del nostro pianeta.

## 1.7 Ambiente

Il rispetto di tutte le leggi, le norme e dei regolamenti ambientali pertinenti stanno alla base delle nostre operazioni. I dipendenti hanno le risorse e ricevono indicazioni su come affrontare adeguatamente le questioni ambientali. Baronie si impegna a trattare in modo responsabile le risorse naturali e a proteggere l'ambiente. Lo facciamo conservando le stesse risorse per ridurre l'impatto ambientale della nostra attività. La riduzione della nostra impronta di carbonio è un obiettivo importante e per raggiungerlo adottiamo varie strategie fatte su misura per i nostri siti come: metodi di produzione che rispettano l'ambiente e maggior utilizzo di energia da fonti rinnovabili.

I nostri dipendenti e i nostri partner hanno un approccio precauzionale nei confronti dell'ambiente. Prendiamo parte ad iniziative interne ed esterne per promuovere una maggiore responsabilità ambientale ed incoraggiare lo sviluppo e l'investimento in tecnologie eco-compatibili all'interno della nostra attività. La gestione dei rifiuti e dell'acqua sono argomenti che affrontiamo in ogni sito produttivo. Utilizziamo diverse tecnologie in Baronie come ad esempio l'energia idroelettrica e collaboriamo con un partner al fine di raggiungere lo "Zero Rifiuti". Contribuiamo ad iniziative che migliorano la consapevolezza ambientale e riesaminano le strategie che utilizziamo sia direttamente che nelle nostre catene di fornitura.

## 1.8 Sostenibilità

Ci assumiamo la responsabilità della necessità di proteggere l'ambiente, la salute pubblica e la sicurezza conducendo le nostre attività in modo da contribuire al più ampio obiettivo dello sviluppo sostenibile. Ci sforziamo di dimostrare un elevato standard di etica aziendale nei rapporti con i nostri partner commerciali e nel rispetto dell'ambiente e dei diritti umani. La sostenibilità è importante per noi in ogni fase del processo. Ciò riguarda tutti gli aspetti della nostra attività: dalle materie prime all'utilizzo di energia nelle nostre fabbriche. Lavoriamo con passione e riconosciamo come il nostro contributo possa aiutare a garantire il futuro delle catene di approvvigionamento all'interno del settore in cui operiamo.

I nostri partner commerciali devono anche garantire che nei Paesi di origine, tutto avvenga in condizioni di lavoro dignitose, che si sostengano i lavoratori, sia donne che uomini, con un'attenzione particolare ai gruppi vulnerabili. I nostri dipendenti ed i nostri partner non sono il nostro unico obiettivo. Prestiamo anche un'attenzione particolare alle condizioni di vita e di lavoro nei Paesi di origine delle nostre materie prime. In stretta collaborazione con le diverse parti interessate, affrontiamo le sfide all'interno del mercato globale. Esse richiedono un'azione in varie piattaforme, e fanno parte di gruppi che guidano al cambiamento nel settore.

Come gruppo, manteniamo diverse licenze come Rainforest Alliance, Fairtrade, BIO e Roundtable of Sustainable Palm Oil (RSPO) e siamo in grado di fornire dichiarazioni di origine per il cioccolato svizzero e belga. Come parte del bilancio di massa e dei programmi segregati, manteniamo la tracciabilità dei volumi al fine di garantire che i nostri impegni siano attentamente monitorati. Siamo trasparenti nel nostro percorso e nel tempo abbiamo preso parte a diverse iniziative sostenibili. Dettagli più approfonditi del programma sociale e di sostenibilità di Baronie sono pubblicamente disponibili sul nostro rapporto annuale e consultabili dai nostri partner.

## 1.9 Settore finanziario

I nostri documenti finanziari sono gestiti con cura e devono essere sempre accurati, completi, corretti e finalizzati per tempo. Ci assicuriamo che i dati finanziari siano gestiti in modo confidenziale e che i registri siano archiviati in conformità con le leggi e i regolamenti pertinenti. Operiamo nel rispetto degli standard contabili e collaboriamo costantemente con revisori interni ed esterni. Delle risorse aziendali ne facciamo un uso attento e responsabile. Abbiamo procedure chiare al fine di avere una coerenza nel lavoro quotidiano. L'azienda applica rigorose procedure finanziarie al fine di garantire un'operazione responsabile proteggendo il futuro dell'azienda per tutti i dipendenti all'interno del nostro business.

## 1.10 Tutela del patrimonio e della reputazione aziendale

Tutti i dipendenti hanno la responsabilità di proteggere le informazioni, i beni e gli interessi di Baronie. La proprietà dell'azienda deve essere utilizzata in modo responsabile. Questo include elementi tangibili, ma anche intellettuali ad esempio idee, creazioni e concetti. Tutti i diritti di proprietà e le informazioni commercialmente sensibili che sono generate o ottenute nell'ambito del rapporto di lavoro con la società, rimangono di proprietà esclusiva della società, se non diversamente previsto dalla legge.



É una  
responsabilità  
condivisa per  
ognuno di noi.

Dovremmo tutti contribuire a promuovere un ambiente di lavoro coerente  
con i principi della nostra azienda.



## 2. Ci assumiamo le nostre responsabilità

### 2.1 Diritti umani

Baronie riconosce che noi, insieme ai nostri partner, abbiamo la facoltà di contribuire ai diritti umani nelle nostre catene di fornitura. Osserviamo e sosteniamo i principi dell'ONU, dell'OIL e dell'OCSE in relazione ai diritti umani fondamentali durante tutto il nostro processo di fornitura. Il nostro Codice e le nostre politiche aziendali si basano sui 9 principi del Codice di base per il commercio etico (ETI):

1. Il lavoro viene scelto in autonomia
2. Sono rispettati la volontà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva
3. Le condizioni di lavoro sono sicure e igieniche
4. Il lavoro minorile non è ammesso
5. I salari vengono retribuiti
6. L'orario di lavoro non è eccessivo
7. Non vi è alcuna discriminazione
8. È previsto un impiego regolare
9. Non è consentito alcun trattamento duro o disumano

La nostra azienda mette in atto diverse procedure etiche al fine di garantire la conformità ai principi che adottiamo. È responsabilità condivisa di tutti noi contribuire a promuovere un ambiente di lavoro che sia coerente con questi principi.

### 2.2 Lavoro forzato e minorile

Rispettiamo e adottiamo chiari standard sui diritti umani. Aderiamo alle leggi e agli standard corrispondenti come la prevenzione del lavoro forzato e minorile, il traffico di esseri umani e altre pratiche illegali. Condanniamo e rifiutiamo il lavoro minorile, illegale, abusivo o forzato. Qualsiasi tipo di sfruttamento di bambini o di adolescenti non è tollerato dalla nostra attività.

Siamo preparati sui rischi correlati alle origini da cui compriamo il cacao. La nostra organizzazione adotta un approccio socialmente responsabile al business ed è sensibile alle minacce all'interno del settore in cui operiamo. Insieme ai nostri partner lavoriamo a stretto contatto, per garantire che non vi sia schiavitù moderna o traffico di esseri umani in qualsiasi settore della nostra attività.

Qualora ci fossero dubbi sulla nostra catena di fornitura verranno presi provvedimenti immediati, i nostri partner verranno informati e coopereremo con le autorità competenti.

## 2.3 Libertà di associazione

La libertà di associazione è un diritto umano fondamentale proclamato nella Dichiarazione universale dei diritti umani. Aderiamo alle leggi pertinenti e agli standard internazionali del lavoro, come le Convenzioni OIL: Convenzione OIL 87 sulla libertà di associazione e Convenzione OIL 98 sul diritto all'organizzazione e alla contrattazione collettiva.

Lavoratori e dipendenti, indistintamente, hanno il diritto di aderire o formare sindacati a loro scelta e di contrattare collettivamente.

Garantiamo ai nostri dipendenti la libertà di associazione e siamo aperti nei confronti delle attività dei sindacati, dei consigli dei lavoratori e delle loro attività organizzative. In nessun caso l'esercizio di tali diritti può essere affrontato con minacce di ritorsione. Ci aspettiamo lo stesso dai nostri partner.

I consigli dei dipendenti vengono sempre presi in considerazione e i rappresentanti di essi sono eletti democraticamente tra i dipendenti. Agli individui viene concesso un tempo ragionevole per partecipare e facilitare loro il ruolo di rappresentanti.

La nostra azienda è orgogliosa dei rappresentanti dei dipendenti e garantisce che la direzione non ne punisca, corrompa o influenzi in alcun modo i membri. Ci impegniamo a garantire che non si verifichino ritorsioni su nessuno, a seguito della volontaria partecipazione.

## 2.4 Salari e ore lavorative

I dipendenti vengono retribuiti rispettando il salario minimo legale. A tutti i dipendenti viene fornito un contratto di lavoro scritto e comprensibile che indica l'importo, la data di pagamento e le modalità di pagamento prima del suo ingresso in azienda. Le detrazioni dalla retribuzione vengono effettuate solo se consentite dalla legge o con l'espresso consenso del lavoratore.

L'orario di lavoro è conforme alle leggi nazionali e agli eventuali contratti collettivi in vigore. Il lavoro straordinario è volontario e non sarà utilizzato come sostituto del lavoro regolare. Data la natura delle leggi locali sul lavoro, per ulteriori informazioni si prega di fare riferimento alla politica locale.

## 2.5 Ambiente di lavoro sano, sicuro e protetto

La nostra priorità è quella di garantire che tutti i nostri partner, interni ed esterni, siano sani, sicuri, motivati e soddisfatti. Non vi è tolleranza sul lavoro sotto l'effetto di droghe o alcol. Questa regola comune è presente in tutti i nostri siti e viene comunicata a tutti i dipendenti prima della firma del contratto.

Sono rispettate le normative nazionali e internazionali per garantire la salute e la sicurezza sul lavoro. Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sicuro e pulito riducendo al minimo il rischio di incidenti, lesioni ed esposizione a rischi per la salute. Ci impegniamo con i nostri dipendenti attraverso vari canali per migliorare continuamente la salute e la sicurezza nei nostri luoghi di lavoro.

## 2.6 Uguali opportunità

Ci impegniamo a trattare dipendenti e partner in modo equo. Ci assicuriamo che le nostre pratiche lavorative supportino una cultura globale che abbracci la disuguaglianza. Selezioniamo tutti i candidati in base alle loro competenze, qualifiche ed esperienze. Al fine di promuovere le pari opportunità all'interno dell'azienda scegliamo i candidati con il giusto mix di talento e competenze. L'azienda sprona i dipendenti al meglio. Non prendiamo decisioni in base a razza, etnia, nazionalità, genere, religione, orientamento sessuale, età o disabilità fisica/mentale. Operiamo in un ambiente di rispetto reciproco, che si estende ai nostri dipendenti e alle parti interessate. Ognuno di noi ha la responsabilità e il dovere personale di contribuire a promuovere un ambiente di lavoro coerente e con pari opportunità.

## 2.7 Conflitto di interesse

I nostri interessi personali non devono influenzare le nostre decisioni aziendali. Prendiamo le precauzioni necessarie per evitare situazioni in cui gli interessi personali siano in conflitto con quelli di Baronie. La nostra aspettativa è che tutti i nostri dipendenti e partner riconoscano ed evitino qualsiasi situazione che implichi un conflitto di interessi.

## 2.8 Trattamento duro o disumano

La nostra attività non tollera gli abusi fisici, le punizioni, le minacce o qualsiasi forma di molestia. Gli abusi verbali e altre forme di intimidazione non sono tollerati e saranno trattati in modo serio secondo i regolamenti e le procedure pertinenti.

Ogni individuo ha la responsabilità di assicurarsi di non discriminare o molestare colleghi, clienti o fornitori.

## 2.9 Privacy

Baronie aderisce alle leggi sulla privacy applicabili per ogni paese in cui opera e si aspetta lo stesso dai partner. Proteggiamo la privacy e la sicurezza dei dati sensibili dei nostri dipendenti. I dati sensibili possono essere utilizzati solo per scopi commerciali legittimi e in linea con le leggi applicabili. Il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE (GDPR) è sempre rispettato. I dipendenti a cui è concesso l'utilizzo delle informazioni personali dei dipendenti nel corso del loro ruolo lavorativo devono garantire che queste non vengano utilizzate in modo improprio, divulgate o perse.

Rispettiamo i nostri  
impegni perché  
creiamo  
**connessioni** con le  
nostre persone.



### 3. Creiamo connessioni

Baronie svolge i suoi impegni perché crea connessioni con i dipendenti, i fornitori, i clienti, i consumatori ed altri partner. Questo ci consente di creare prodotti sicuri, realizzati in condizioni eque e che contribuiscono a un mondo più sostenibile.

Siamo tutti cittadini della Terra e condividiamo la responsabilità di trovare un metodo di lavoro sostenibile. Grazie alle persone che lavorano nelle nostre catene di fornitura siamo collegati in tutto il mondo: dagli agricoltori, che producono le materie prime, ai consumatori, che assaporano i nostri prodotti.

Il nostro impegno che mira alla qualità e all'eccellenza fa sorridere tutti, in tutto il mondo: lo facciamo da oltre 100 anni e continueremo a farlo. Siamo guidati dalla passione e spinti dall'ambizione di consolidare il nostro ruolo come di partner nel settore del cioccolato e questo non sarebbe possibile senza le persone che ruotano attorno a noi. Siamo determinati a fare la differenza perché ci teniamo e riteniamo importante il futuro della nostra azienda e di tutte le persone che lavorano e collaborano con noi.

#### 3.1 Creiamo insieme

Sviluppiamo prodotti con i nostri marchi e a marchio privato che vengono distribuiti in tutto il mondo. La nostra organizzazione è dinamica e risponde in modo efficiente alle idee, utilizzando competenze e risorse per assecondare le richieste dei nostri clienti. La nostra eredità ed esperienza nel settore rafforza i nostri marchi e ci consente di valutare i mercati globali al fine di massimizzare la soddisfazione dei consumatori.

Ogni sito di produzione ha una propria funzione nel gruppo Baronie. Lavoriamo tutti insieme per fornire ai nostri clienti un'ampia gamma di prodotti, nonché la capacità di fornire risposte adeguate sul prodotto. Il nostro personale è qualificato e appassionato al proprio mestiere: lavora in modo efficiente, con esperienza e professionalità.

#### 3.2 Collaborazione con i partner

Collaboriamo efficacemente con i nostri fornitori, clienti e altre parti interessate e siamo chiari nel menzionare gli standard che ci aspettiamo rispettino. Selezioniamo con cura i fornitori che si allineano con i nostri principi, al fine di mantenere gli stessi parametri di riferimento della nostra attività. L'efficacia delle nostre partnership si riflette nell'alta qualità dei nostri prodotti, dei quali ne siamo orgogliosi. Crediamo nella cooperazione e nel dialogo con i nostri fornitori sull'osservanza di questo codice di condotta.

Gli obblighi aziendali vengono onorati e ci si aspetta che i nostri partner facciano lo stesso. Sulla base di un rapporto di fiducia reciproca creiamo partnership durature le quali ci sforziamo di connettere le entità della catena di fornitura attraverso una comunicazione aperta ed onesta.

Se, per motivi ragionevoli, ritenessimo che il fornitore non dimostri un impegno sufficiente nei confronti di questo Codice, non esiteremo a rescindere il rapporto commerciale.

E continueremo a  
prenderci cura,  
creare connessioni e  
assumerci le nostre  
responsabilità.

Sostenere con successo i principi del Codice  
è nostra responsabilità reciproca.



## 4. Il futuro del nostro Codice

Pubblichiamo il nostro Codice sul sito web aziendale al fine di mostrare chiaramente le nostre aspettative a tutti i nostri partner. Tutte le parti interessate devono abbracciare i principi stabiliti in questo Codice al fine di proseguire con il business o lavorare all'interno della nostra azienda. I fornitori hanno la responsabilità di aggiornarsi sul nostro Codice. Noi ne garantiamo la cooperazione e ne incoraggiamo il dialogo allo scopo di mantenere elevati gli standard comportamentali.

Il Codice viene riesaminato ciclicamente dalla direzione, al fine di garantire un costante mantenimento degli elevati standard della nostra azienda. Ogni collaboratore, indipendentemente dalla sua posizione in azienda, è tenuto ad impegnarsi a seguire il Codice. Crediamo nel successo attraverso delle linee guida chiare sulle nostre aspettative e quelle degli altri. È importante far luce sui valori familiari su cui è stata fondata la nostra azienda e far sì che questi continuino ad essere il punto focale di tutta la nostra attività.

È responsabilità di ciascun dipendente e partner il rispetto dei principi del Codice. Il Codice è una base per il lettore sulle aspettative della nostra azienda sul comportamento etico e la condotta aziendale. Se l'azienda dovesse avere ragionevoli dubbi sul mancato rispetto del Codice prenderà, di conseguenza, una decisione definitiva. Per un fornitore ciò può voler dire cessazione della collaborazione e degli accordi commerciali.

Ogni sito produttivo di Baronie dispone di una procedura di segnalazione confidenziale e pertanto invitiamo i dipendenti ad utilizzarla in caso di eventuali preoccupazioni che non possono essere indirizzate al responsabile di linea. I partner che volessero sollevare dubbi, avessero domande o volessero dare consigli sul contenuto di questo documento possono indirizzarsi alla propria persona di contatto in azienda o, in alternativa, inviare un'e-mail a: [ethics@baronie.com](mailto:ethics@baronie.com).